

ГОУ ТО «Новогуровская специальная (коррекционная) школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья»

СОГЛАСОВАНО

председатель Совета школы  
Аносина Аносова Л.П.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОУ ТО  
«Новогуровская специальная  
(коррекционная) школа-интернат»  
Коврижко Н.Я. Коврижко



## ПОЛОЖЕНИЕ

**Антикоррупционная политика  
государственного образовательного учреждения Тульской  
области «Новогуровская специальная (коррекционная) школа-  
интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными  
возможностями здоровья»**

Положение принято  
на собрании работников  
трудового коллектива  
протокол №1 от 24.09.2014г.

2014г.

Положение « Антикоррупционная политика государственного образовательного учреждения Тульской области «Новогуровская специальная (коррекционная) школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в государственном образовательном учреждении Тульской области "Новогуровская специальная (коррекционная) школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья" (далее Учреждение) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Положение об антикоррупционной политике разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Уголовного кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Президентом Российской Федерации 31.07.2008 № Приказ 1568;
- Закона Тульской области от 12.11.2008 № 1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области».

3. Положение определяет цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в Учреждении, основные направления ее реализации, перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

**Целью** антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

**Задачами** антикоррупционной политики является:

- информирование специалистов о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в образовании;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Антикоррупционная политика Учреждения направлена на реализацию мер по предупреждению коррупции и включает:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников Учреждения;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГОУ ТО «Новогуровская специальная (коррекционная) школа-интернат»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
-

II. Основные понятия, применяемые в нормативно правовых актах  
антикоррупционной политики  
ГОО ТО «Новогуровская специальная ( коррекционная) школа-интернат  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями  
здоровья»

**Антикоррупционная политика** — деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**Антикоррупционная экспертиза правовых актов** - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

**Коррупция** (от *лат. corrumpere* – «растлевать») – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Исходя из определения, можно выделить ряд взаимодополняющих взглядов на сущность явления коррупции:

- коррупция как особый вид правонарушений, связанный с превышением должностных полномочий;
- коррупция как особый образ жизни людей, обладающих властью, который предполагает ряд традиционных действий (взяточничество, проявление своеволия, подбор «нужных» людей);
- коррупция как особый способ решения проблем в обход существующих законов и правил с использованием подкупа должностных лиц;
- коррупция как особый подход к людям, обладающим властью, связанный с демонстрацией им своего уважения и удовлетворения их потребностей.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания

ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Субъекты антикоррупционной политики** - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции

### III. Основные принципы антикоррупционной политики

Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.
2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней.
3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.
4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.
5. Принцип личного примера руководства.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип контроля и регулярного мониторинга.

### IV. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

1. Разработка и реализация антикоррупционных программ.
2. Разработка и реализация плана мероприятий по реализации антикоррупционной программы.
3. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов.
4. Антикоррупционное образование и пропаганда.
5. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## V. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики

1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.
2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством.
3. План антикоррупционных мероприятия Учреждения утверждается его руководителем.

## VI. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Учреждения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с данным Учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, а также на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

## VII. Должностные обязанности лиц, ответственных за антикоррупционную политику Учреждения

1. Должностные обязанности работников Учреждения, ответственных за антикоррупционную политику, могут быть общими для всех сотрудников Учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. Специальные обязанности в связи с реализацией антикоррупционной программы могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Учреждении:

- руководства Учреждения ;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

4. Как общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с

предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Учреждения.

### VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения

1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представлять руководству Учреждения соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и так далее.

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

510272 /

Директор школы: Кор. Н. Я. Корв листов

